



Trakasseri- barometern 2024

Rapport över utsattheten för trakasserier
och diskriminering i arbetslivet

Anton Wallin
Sonja von Lochow

Oktober 2024

Oförändrat läge: Sexuella trakasserier drabbar 1 av 7 på jobbet

Bryt tystnaden kring trakasserier på arbetsplatsen – få förbättringar sedan 2017

Var sjunde utsätts för sexuella trakasserier.

Varje år.

Hur kan läget vara oförändrat, åtta år och fyra mätningar efter #MeToo?

Sexuella trakasserier är fortfarande ett utbrett problem på svenska arbetsplatser.

Vi vet det efter att ha frågat Sveriges yrkesverksamma om de utsatts eller sett andra utsättas för sexuella trakasserier, diskriminering eller illabehandling under de senaste 12 månaderna.

De följande sidorna är fulla av fakta om nuläget. Fakta är ett nödvändigt redskap i all förändring – men en stor del av värdet ligger i om fakta faktiskt bildar underlag för framtida beslut i frågan.

Var och en av oss som samverkar kring årets kartläggning ser bristerna på de arbetsplatser vi verkar kring. Vi vet också att partsmodellen är en fungerande väg framåt, inte minst i dialogen på arbetsplatserna.

För att få till stånd en verklig förändring behöver vi ett ökat tryck på alla nivåer. Målet kan aldrig vara annat än ett tryggt och inkluderande arbetsliv för alla.

Tyvärr vittnar denna fjärde Trakasseribarometer om att den yrkesverksamma befolkningens utsatthet för sexuella trakasserier och kränkande särbehandling är oförändrad och består.

/Parterna i samverkan bakom
Trakasseribarometern

Fem slutsatser ur Trakasseribarometern 2024

1

Var sjunde person utsätts fortfarande för sexuella trakasserier

De sexuella trakasserierna på svenska arbetsplatser ligger kvar på samma nivåer som tidigare.

Läget är oförändrat och alltså lika illa som första gången vi mätte, 2017/2018.

Läs mer

2

Tystnadskulturen består och den skyddar förövarna

Fortfarande väljer varannan att inte berätta för någon att de utsatts för trakasserier på jobbet.

Tystnaden omfattar inte bara utsatta, utan också de kollegor och chefer som känner till men inte agerar.

Läs mer

3

Högre utsatthet med utländsk bakgrund och icke heterosexuell

Var femte med utländsk bakgrund. Var femte med annan läggning än heterosexuell. Var femte mellan 18 och 29.

Redan sårbara grupper löper högre risk att utsättas.

Läs mer

4

Förövaren kommer ofta utifrån – som kund, anhörig, gäst, leverantör eller elev

Problemet med trakasserier, diskriminering och kränkningar kommer inte bara inifrån de egna leden.

För 1 av 3 utsatta kvinnor kommer otryggheten med den som besöker arbetsplatsen.

Läs mer

5

Jämn könsbalans ökar tryggheten

På arbetsplatser där könsbalans råder, finns en högre acceptans för kränkande beteende och risken är högre att utsättas för trakasserier.

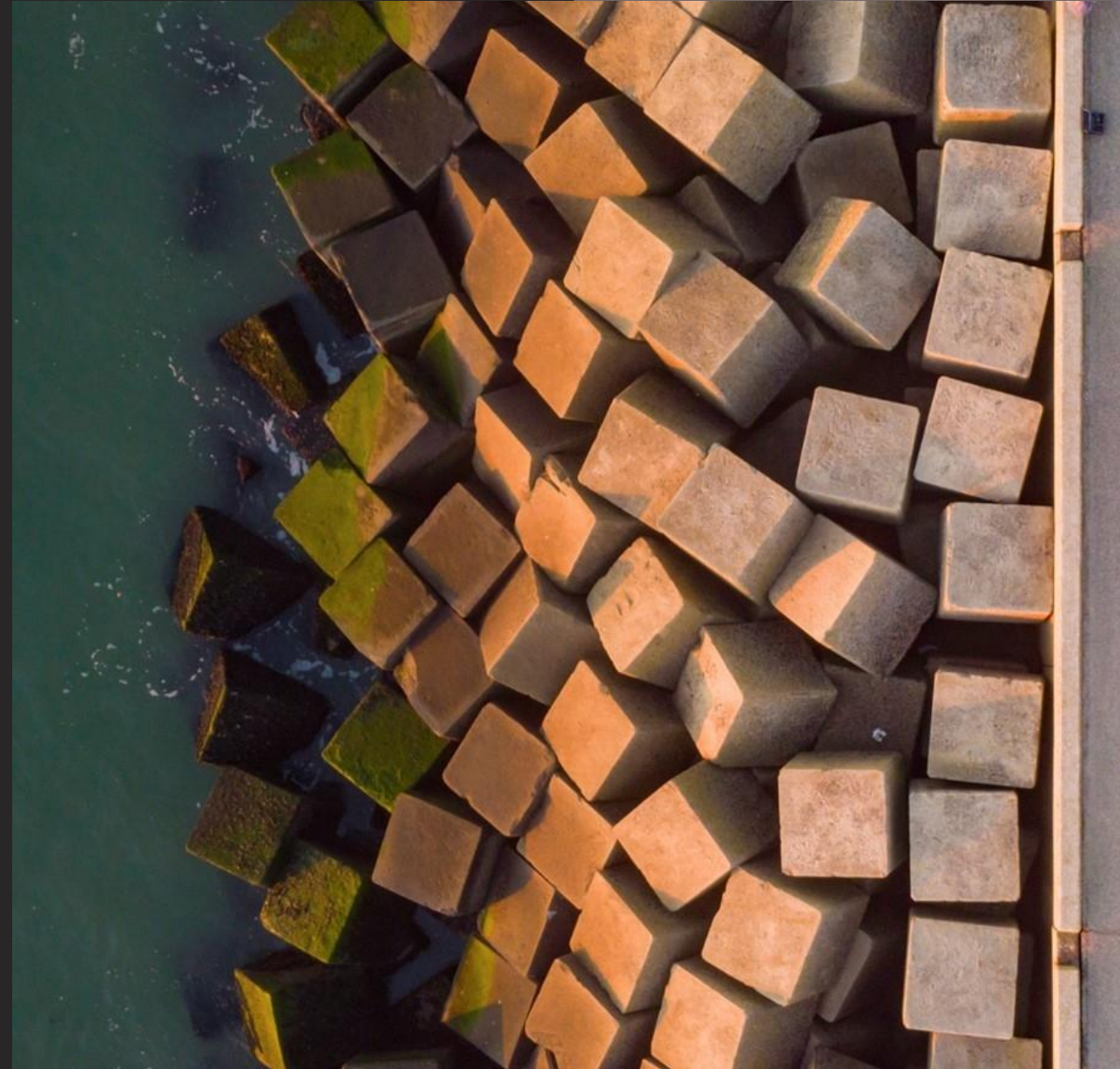
Läs mer

Innehåll

1. De som utsätts för sexuella trakasserier
2. Omfattningen av sexuella trakasserier i arbetslivet
3. Yrkesverksammas syn på vad som är sexuella trakasserier
4. Förövare och åskådare
5. Diskriminering, kränkningar och illabehandling
6. Tystnadskulturen blir förövarens gömställe
7. Chefernas bild: Hantera och förebygga trakasserier
8. Metod, urval och syfte
9. Appendix: Fler resultat ur undersökningen

De som utsatts för sexuella trakasserier

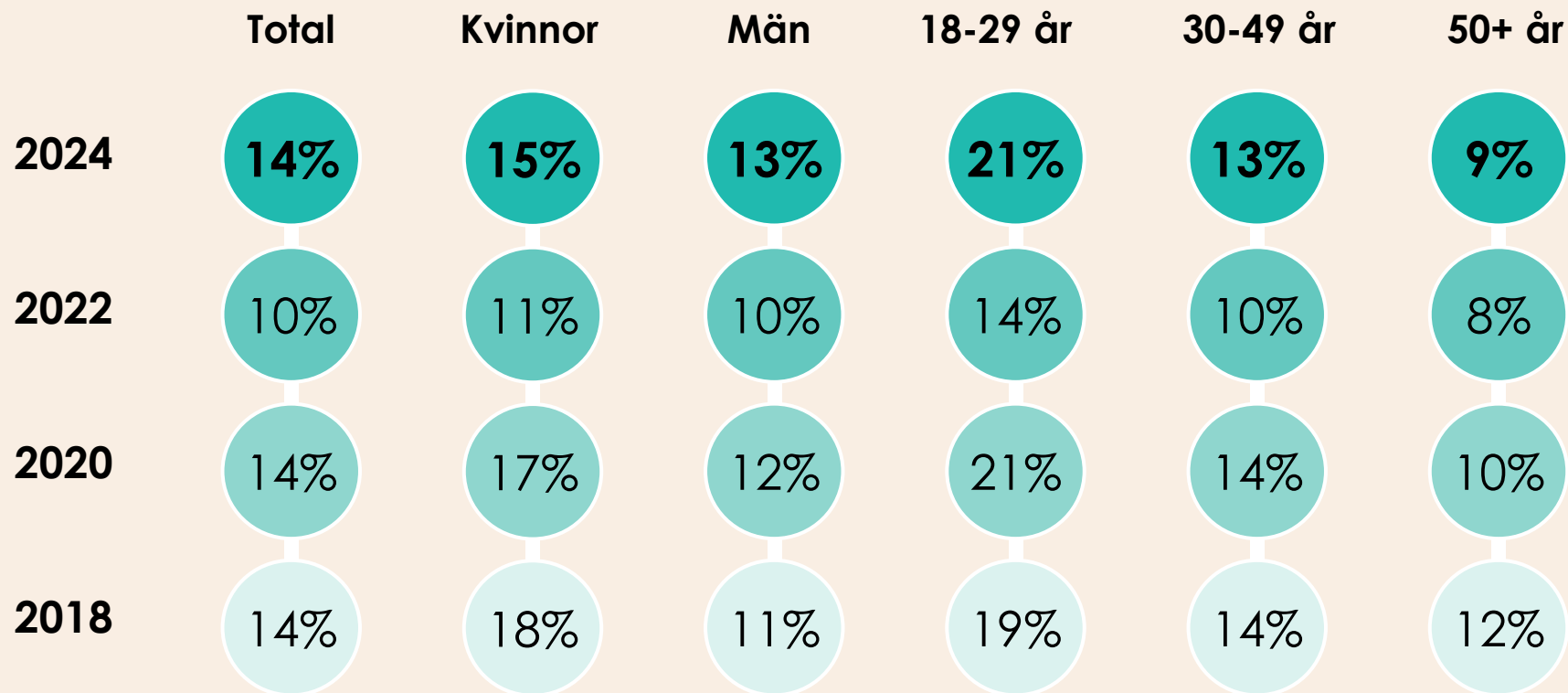
Var sjunde yrkesverksam har utsatts för sexuella trakasserier de senaste 12 månaderna. Risker är högre för somliga, som unga, visstidsanställda eller utländsk härkomst.



Utsatthet för sexuella trakasserier, kön och ålder över tid

Total andel av utsatthet under de senaste 12 månaderna

Andel som uppger att de blivit utsatta för sexuella trakasserier explicit och/eller något som kan betraktas som sexuella trakasserier i en arbetssituation under de senaste 12 månaderna



Var sjunde yrkesverksam person i Sverige har blivit utsatt för sexuella trakasserier under de senaste tolv månaderna, i eller kring sin arbetssituation.

Läget är oförändrat och alltså lika illa som vid den första Trakasseribarometern, 2018.

Den lägre andelen i resultatet från 2022 beror med stor sannolikhet på pandemins distansarbete.

Dessa löper större risk att utsättas för sexuella trakasserier

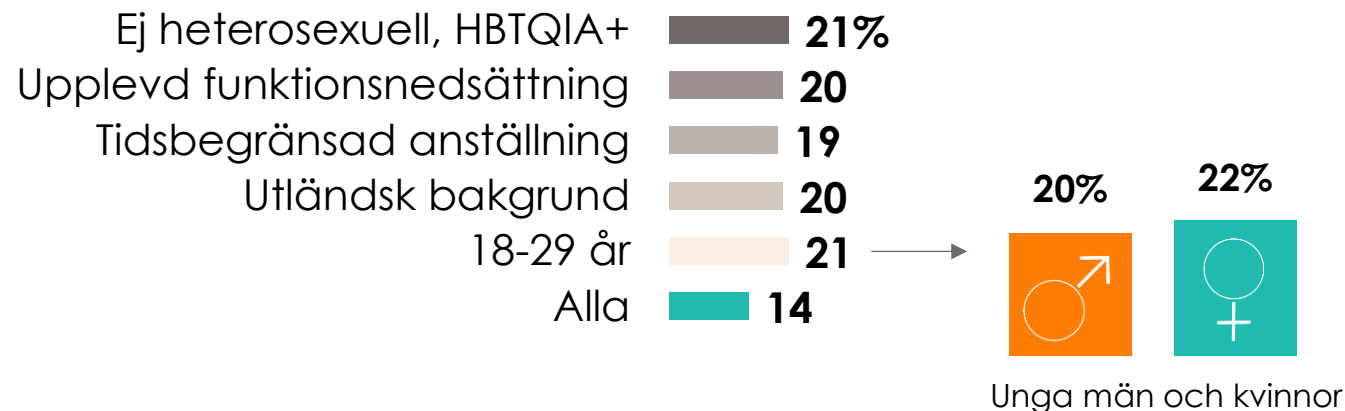
Grupper där en högre andel utsatts för sexuella trakasserier

En av fem ...

- som är mellan 18-29 år
- som har utländsk bakgrund
- som har tidsbegränsad anställning
- som har en upplevd funktionsnedsättning
- som är HBTQIA+, annan än heterosexuell

... har utsatts för sexuella trakasserier de senaste 12 månaderna.

Utsatt för sexuella trakasserier explicit och/eller något som kan betraktas som sexuella trakasserier i en arbetssituation under de senaste 12 månaderna

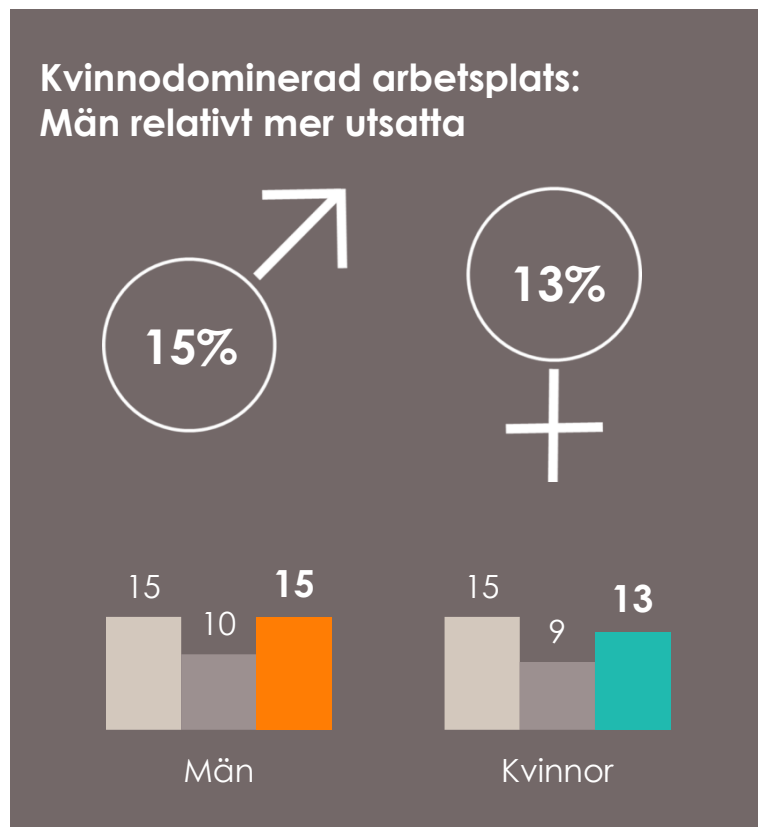


Bas alla: 6731 intervjuer. Andelar i %

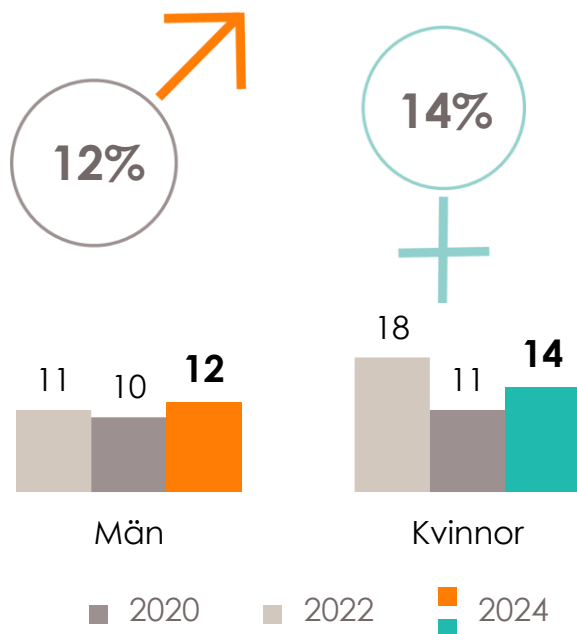
Arbetsplatsens könsbalans påverkar också utsattheten

Var femte kvinna utsatt på mansdominerad arbetsplats, var sjunde man i motsvarande läge

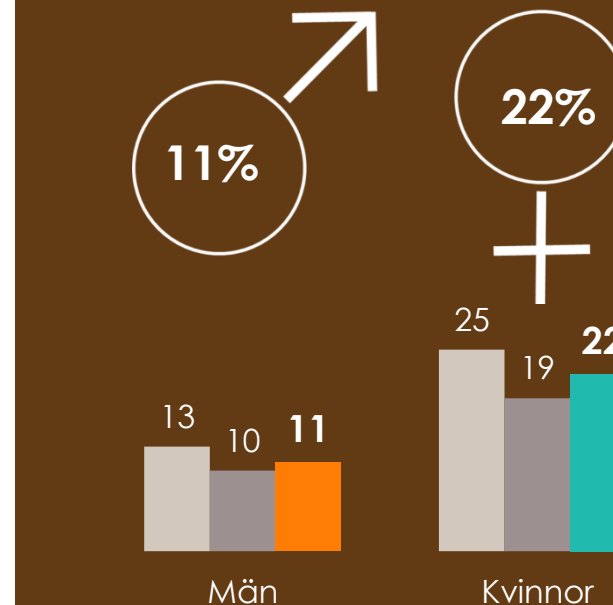
Personer som blivit utsatta för sexuella trakasserier på arbetsplatsen med könsbalans, kvinno- eller mansdominans



Könsbalanserade arbetsplatser



Mansdominerad arbetsplats: Kvinnor relativt väsentligt mer utsatta



Bas: 6731 intervjuer. Andel i % som uppger att de blivit utsatta för sexuella trakasserier explicit och/eller något som kan betraktas som sexuella trakasserier i en arbetssituation under de senaste 12 månaderna

02

Två frågor ger svaret på frågan om sexuella trakasserier

Ibland når vi bara klarhet genom att fråga på flera sätt. Att mäta sexuella trakasserier är ett sådant tillfälle. En rak fråga räcker inte.



Definition: Utsatt för sexuella trakasserier

Hur man mäter graden av utsatthet spelar roll

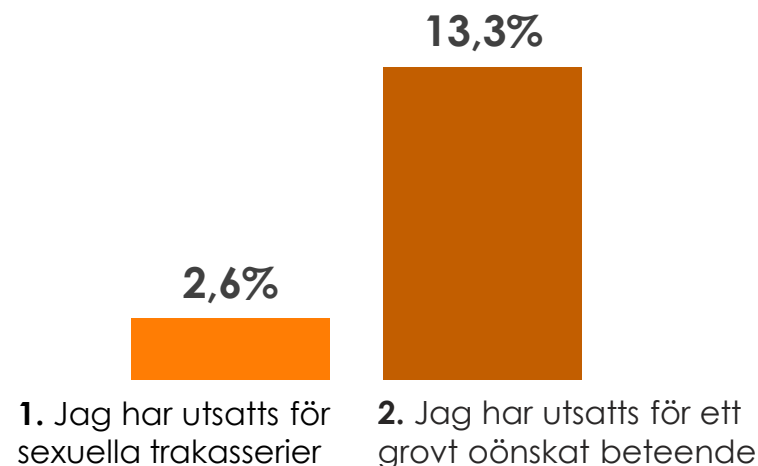
Vi baserar nyckeltalet utsatthet för sexuella trakasserier på svaren från dessa två frågor:

1. De som **blivit utsatta för sexuella trakasserier och känt igen det som sådant**.
2. De som **utsatts för något av de grova oönskade beteenden men inte känt igen det som sexuella trakasserier** (listas här till höger).

De som har utsatts för både 1 och 2 ovan räknas givetvis bara en gång.

Detta gör vi för att förstå graden av utsatthet till fullo. Om vi enbart nöjt oss med svaren från dem som själva identifierat att de faktiskt utsatt för sexuella trakasserier, skulle bilden av nuläget skeva.

Totalt har var sjunde, 14%, utsatts för sexuella trakasserier de senaste 12 månaderna



Grova oönskade beteenden

- Ovälkommen **beröring av sexuell art** som upplevts kränkande
- Trots att du redan har **sagt nej, fått upprepade förslag om att träffas** på ett sätt som inte upplevts vara av ren vänskaplighet
- **Olämpliga närmanden** av kollega i sociala nätverk såsom **chattar och Facebook**
- **Ovälkomma mejl eller sms** från kollega av sexuell art som upplevts stötande
- Någon som, på ett sätt som du upplevt sexuellt stötande, **visat delar av sin kropp** för dig
- **Sexuella inviter för att du ska få fördelar i ditt arbete**
- Någon som **försökt tvinga till sig en sexuell handling** med dig
- Någon som försökt tvinga till sig en sexuell handling med dig **när du endera sovit eller varit påverkad** av alkohol/droger
- Någon som **tvingat till sig en sexuell handling** med dig
- Någon som **visar bilder av sexuell natur** på ett sätt som varit oönskat

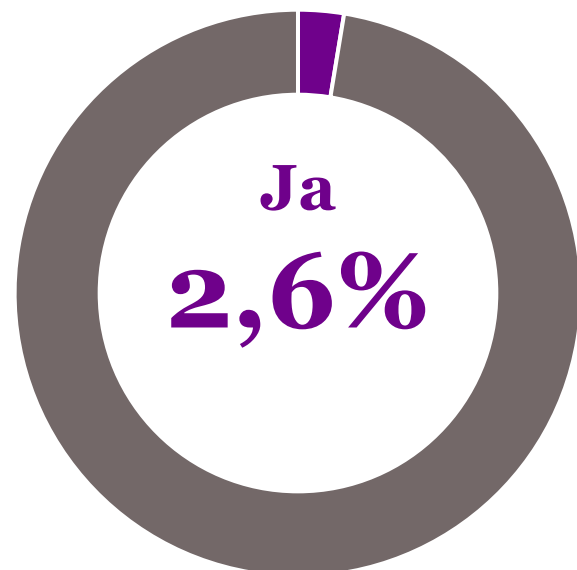
Den raka frågan utesluter alla som inte kan definitionen

Hur man mäter graden av utsatthet spelar roll

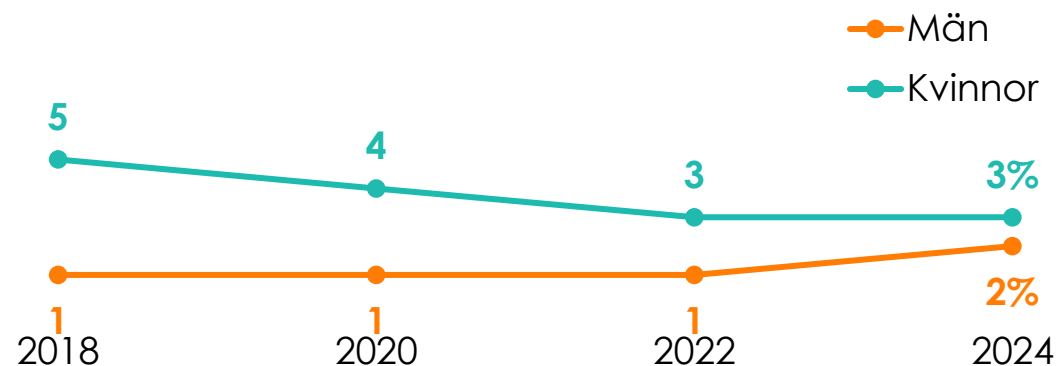
Har du under de senaste 12 månaderna någon gång utsatts för sexuella trakasserier i eller kring din arbetsituation?

Andelar i %

■ Nej/Tveksam, vet ej



Ja, jag har utsatts för sexuella trakasserier (%)



Bas: 6943 intervjuer. Svartaltemativ: Ja, Nej, Vet ej/Vill ej uppge

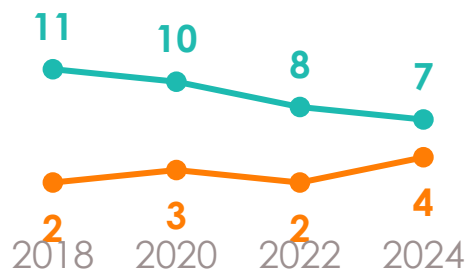
Den raka frågan utesluter alla som inte kan definitionen

Hur man mäter graden av utsatthet spelar roll

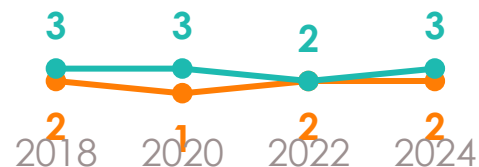
Har du under de senaste 12 månaderna någon gång utsatts för sexuella trakasserier i eller kring din arbetsituation?

Andelar ja (%)

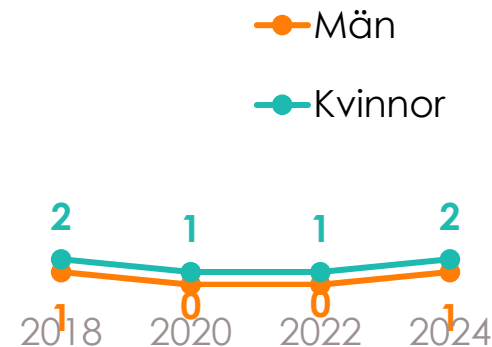
18-29 år



30-49 år



50-64 år



2,6%

svarar att de utsatts för sexuella trakasserier de senaste 12 månaderna.

Den faktiska siffran är högre.

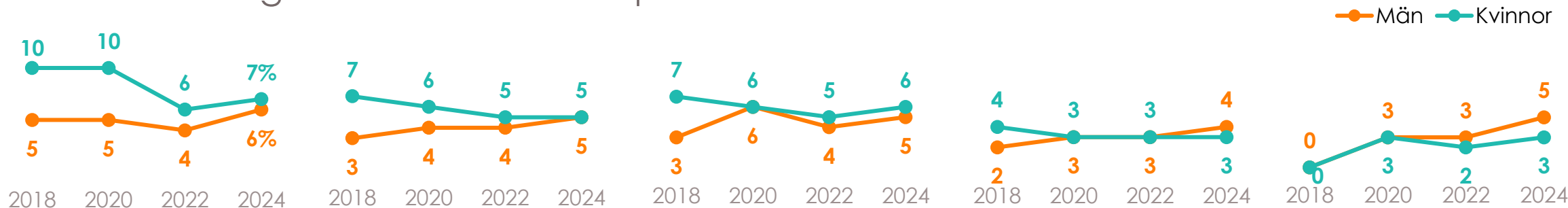
Bas totalt 6943 intervjuer: De som har haft en anställning under de senaste 12 månaderna. Svartalternativ: Ja, Nej, Vet ej/Vill ej uppge

Det finns 10 specifika grova oönskade beteenden som är sexuella trakasserier

När vi listar de grova oönskade beteenden som är sexuella trakasserier, blir svaren från de utsatta genast fler. Tydligare kan det inte bli: Den som väljer att ställa en enda rak fråga om sexuella trakasserier, ställer också krav på att alla förstår den exakta juridiska definitionen. Det kravet är orimligt.

Grova oönskade beteenden som är sexuella trakasserier

Hur man mäter graden av utsatthet spelar roll



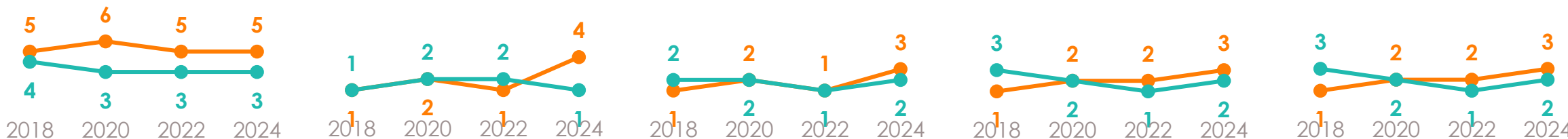
Ovälkommen beröring av sexuell art som upplevts kränkande

Trots att du redan har **sagt nej, fått upprepade förslag om att träffas** på ett sätt som inte upplevts vara av ren vänskaplighet

Olämpliga närmanden av kollega/-or i sociala nätverk såsom chattar och Facebook

Ovälkomna mejl/sms från kollega/-or av sexuell art som upplevts stötande

Någon som, på ett sätt som **du upplevt sexuellt stötande, visat delar av sin kropp** för dig



Någon som **visat bilder av sexuell natur** på ett sätt som varit oönskat

Sexuella inviter för att du ska få fördelar i ditt arbete

Någon som **försökt tvinga till sig en sexuell handling** med dig

Någon som **försökt tvinga till sig en sexuell handling med dig när du endera sovit eller varit påverkad av alkohol eller droger**

Någon som **tvingat till sig en sexuell handling** med dig

Bas: 6684 intervjuer, De som har haft en anställning under de senaste 12 månaderna. Har du de senaste 12 månaderna i och kring din arbetssituation varit med om något av följande och, om så är fallet, hur ofta ...? Svarsalternativ: Mycket ofta, Ganska ofta, Inte särskilt ofta, Mycket sällan, Enstaka tillfälle, Aldrig, Vet ej/Vill ej uppge. Procentandelen avser de som svarat att de utsatts vid enstaka tillfälle eller oftare.

03

Allmänhetens bild av vad som är sexuella trakasserier

Vad lagen föreskriver och vad människor tycker är rätt stämmer inte alltid överens. Detta är den yrkesverksamma allmänhetens bild av vad som är sexuella trakasserier.



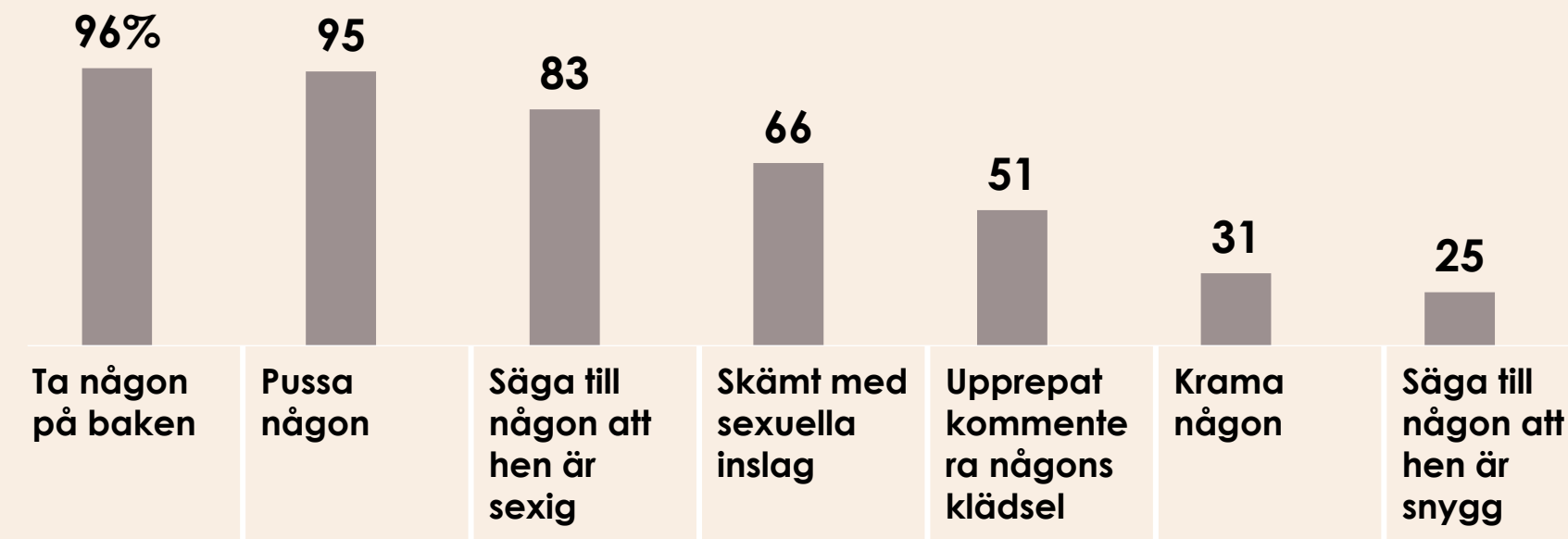
Förändrade attityder: Lägre tolerans mot oönskade beteenden

Är detta sexuella trakasserier, tycker du?

Ja, det här är sexuella trakasserier, tycker jag

Anser du att följande ageranden är att betrakta som sexuella trakasserier, om det inte är säkert att det är uppskattat?

Andel i procent



Bas: 6684 intervjuer, De som har haft en anställning under de senaste 12 månaderna. Svarsalternativ: Ja, Nej, Vet ej/Vill ej uppge

Attityderna har förändrats.

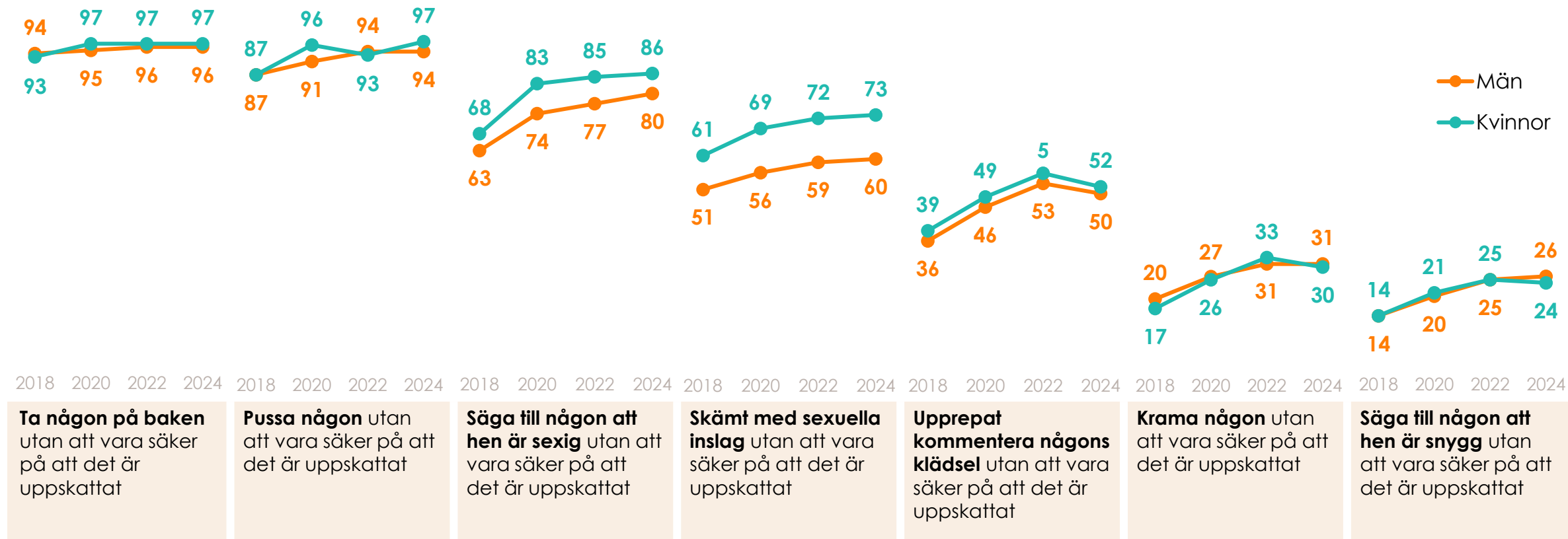
Sedan den första Trakasseribarometern 2018 har den yrkesverksamma befolkningens medvetenhet ökat om att vissa beteenden kan uppfattas som kränkande. Allt fler tycker nu det är att betrakta som sexuella trakasserier att krama någon, säga till någon att hen är snygg, att hen är sexig eller upprepat kommentera någons klädsel, om man inte säkert vet att det är uppskattat.

Skillnaden mellan kvinnors och mäns attityder är som störst vid skämt med sexuella inslag och att säga till någon att hen är sexig.

Toleransen för dessa beteenden är lägre i sektorer med jämn könsbalans. Där obalans råder, oavsett om det är övervikt kvinnor eller män, är samma beteenden mer accepterade.

Störst könsskillnad kring skämt av sexuell karaktär

Ja, detta är sexuella trakasserier, tycker jag



Bas: 6684 intervjuer, De som har haft en anställning under de senaste 12 månaderna. Anser du att följande ageranden är att betrakta som sexuella trakasserier? Svarsalternativ: Ja, Nej, Vet ej/Vill ej uppge. Andel i procent.

Förövare och åskådare

Svaren i Trakasseribarometern vittnar om att det finns många förövare och sannolikt ännu fler vittnen till de trakasserier, kränkningar och den illabehandling som sker i det svenska arbetslivet. Vilka är de?

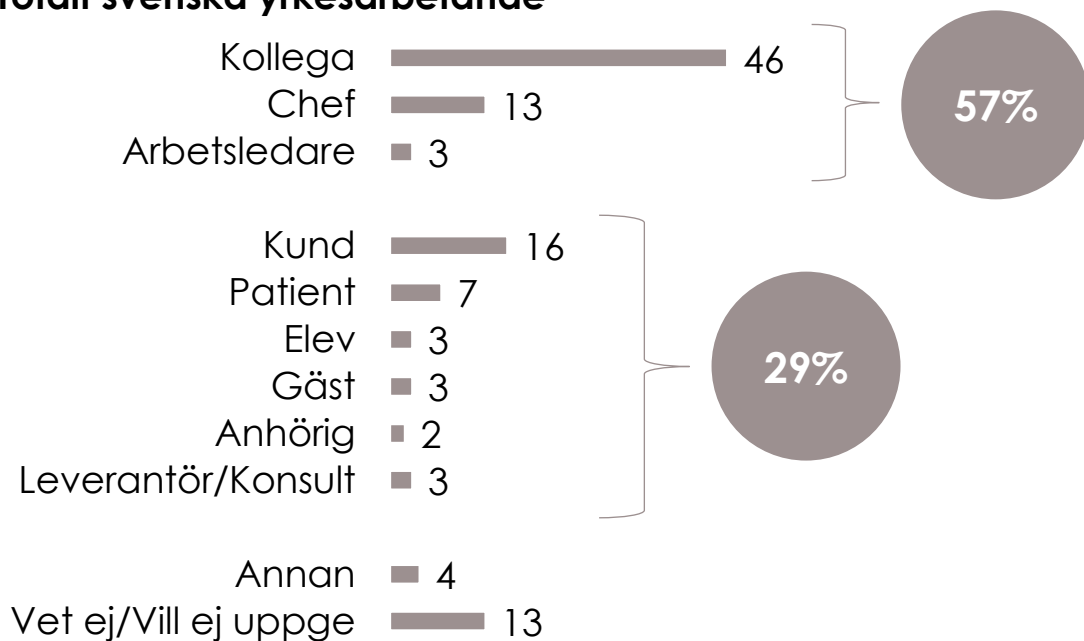


6 av 10 utsätts av en kollega, chef eller arbetsledare

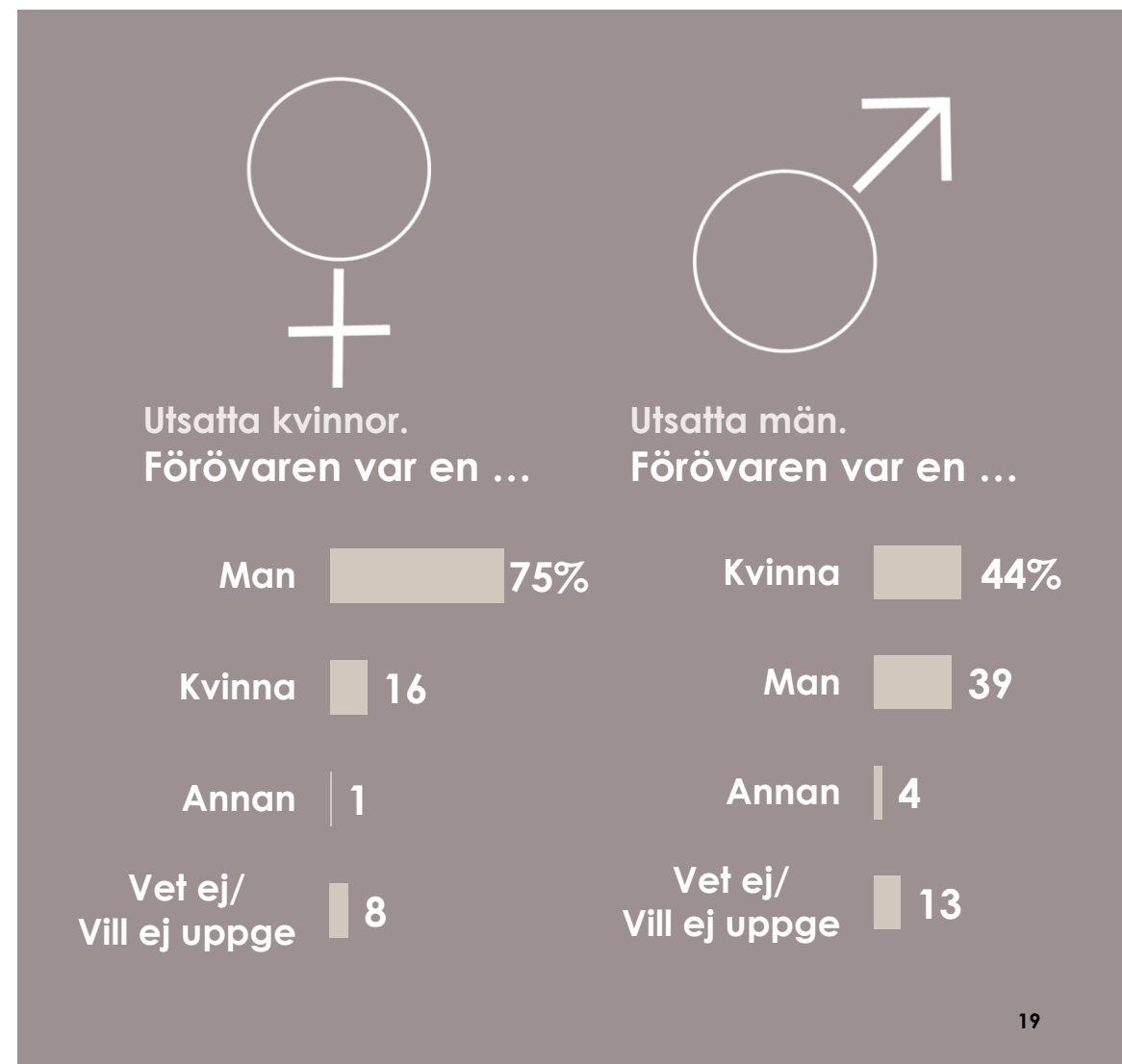
De som utsätter andra för sexuella trakasserier, diskriminering och kränkningar

Vem eller vilka utsatte dig? Flera val möjliga, därför blir summan av andelarna inte 100. Klamrar och bubblor redovisar andel utsatta från arbetskamrat eller tredje person

Totalt svenska yrkesarbetande



Bas: 1311 intervjuer, De som svarat att de blivit utsatt sexuella trakasserier, grova oönskade beteenden eller diskriminering utifrån diskrimineringsgrunderna under senaste 12 månaderna.

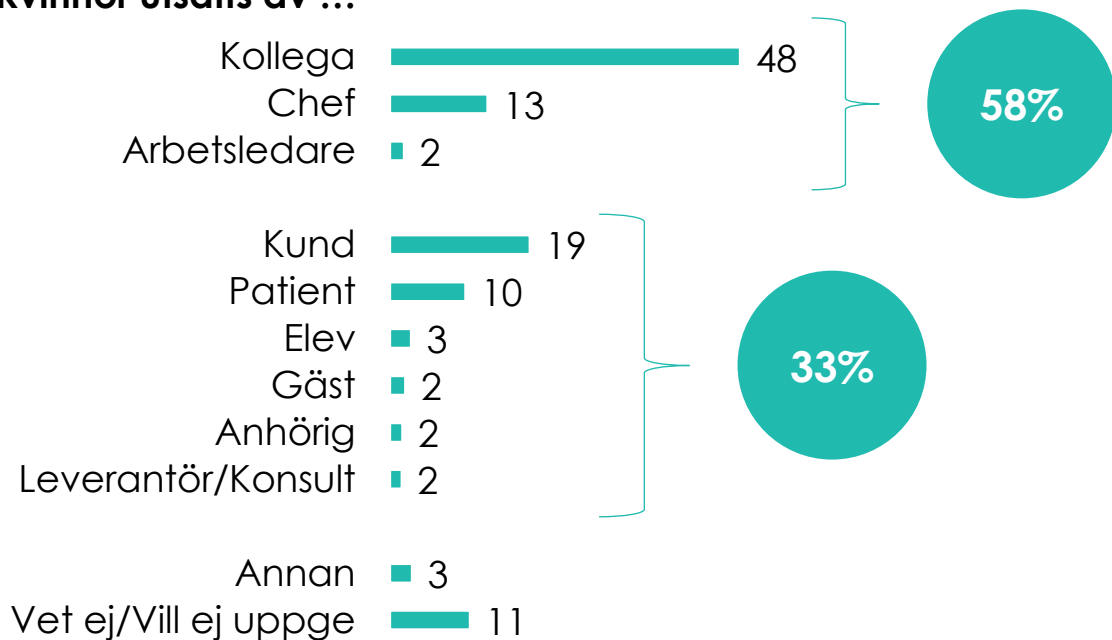


Kvinnor trakasseras eller diskrimineras oftare av tredje person

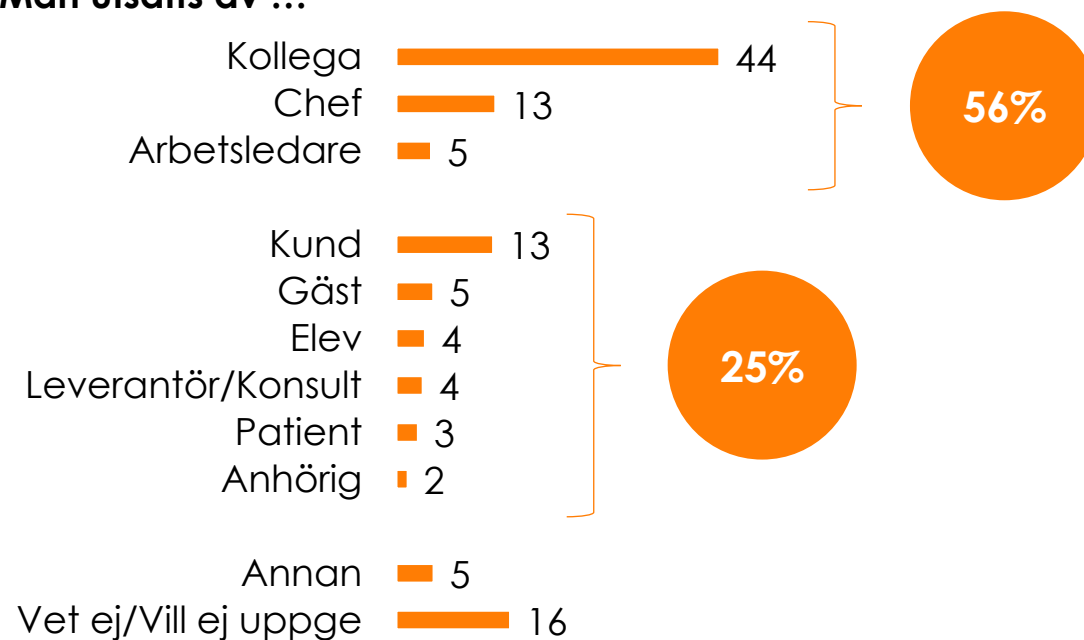
De som utsätter andra för sexuella trakasserier, diskriminering och kränkningar

Vem eller vilka utsatte dig? Flera val möjliga, därför blir summan av andelarna inte 100.
Klamrar och bubblor redovisar andel utsatta från arbetskamrat eller tredje person

Kvinnor utsätts av ...



Män utsätts av ...



Bas män: 575 intervjuer, kvinnor: 736. De som svarat att de blivit utsatt sexuella trakasserier, grova oönskade beteenden eller diskriminering utifrån diskrimineringsgrunderna under senaste 12 månaderna

Åskådarna är många – 1 av 10 känner till en utsatt kollega

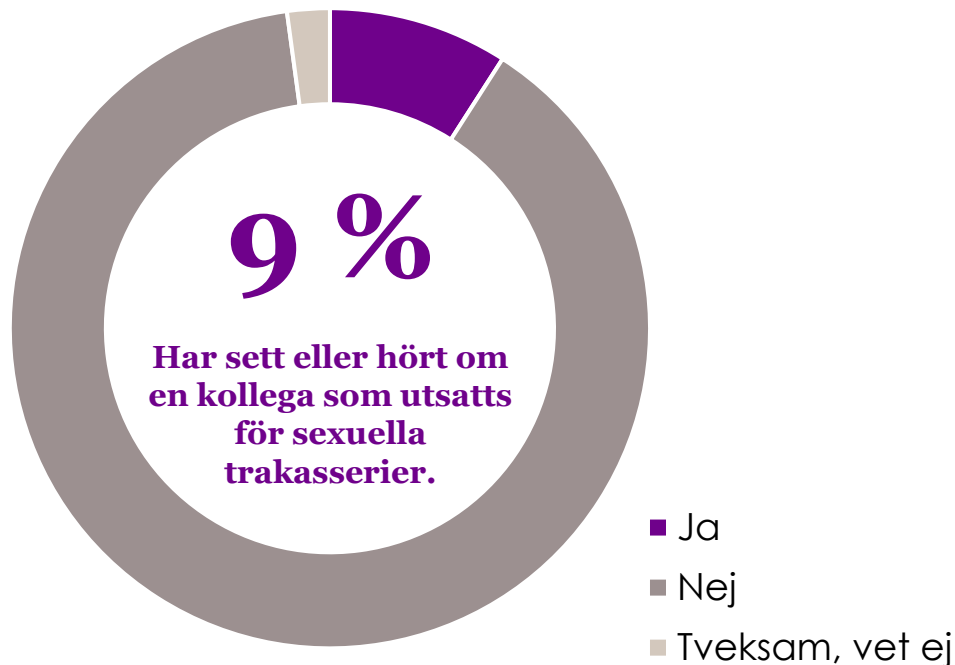
Resultat på totalnivå

En av tio

... har sett eller hört om en kollega som utsatts.

Det är nästan fyra gånger så många som faktiskt svarat ja på den direkta frågan om de utsatts för sexuella trakasserier.

Jag har sett eller hört att en kollega utsatts för sexuella trakasserier i eller kring sin arbetsituation under de senaste 12 månaderna



Bas: 6684 intervjuer, de som har haft en anställning under de senaste 12 månaderna. Andelar i %

Hur cheferna bedömer läget på den egna arbetsplatsen

1 %

Instämmer i stor eller mycket stor utsträckning att sexuella trakasserier är ett problem

4 %

Varken eller

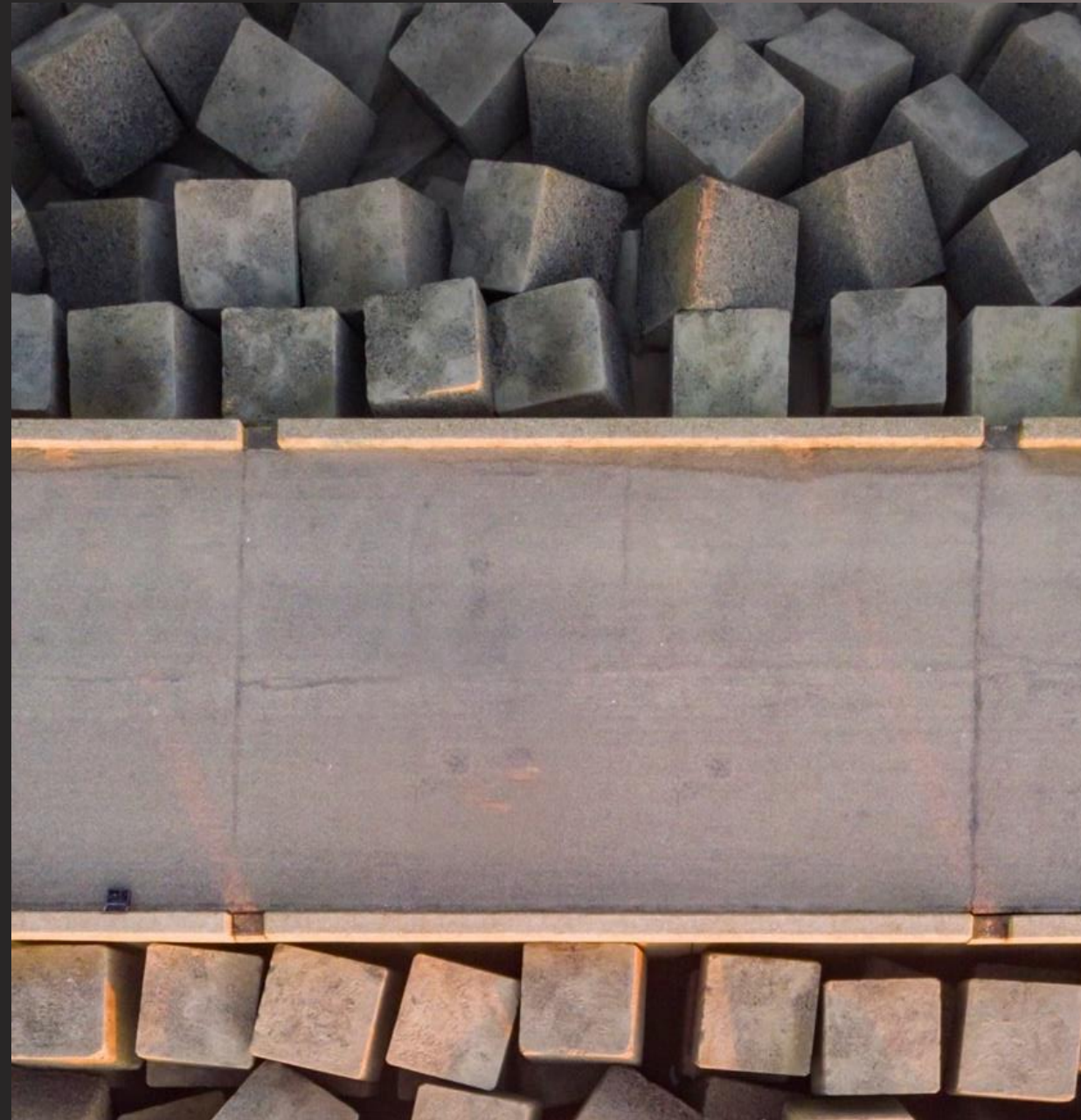
95 %

Instämmer i liten eller mycket liten utsträckning att sexuella trakasserier är ett problem

05

Diskriminering, kränkningar och illabehandling

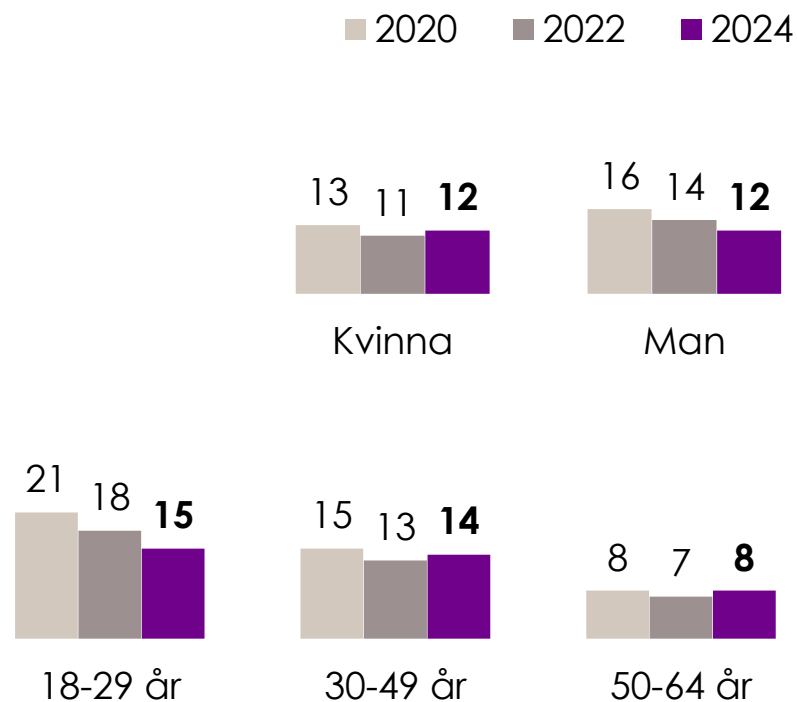
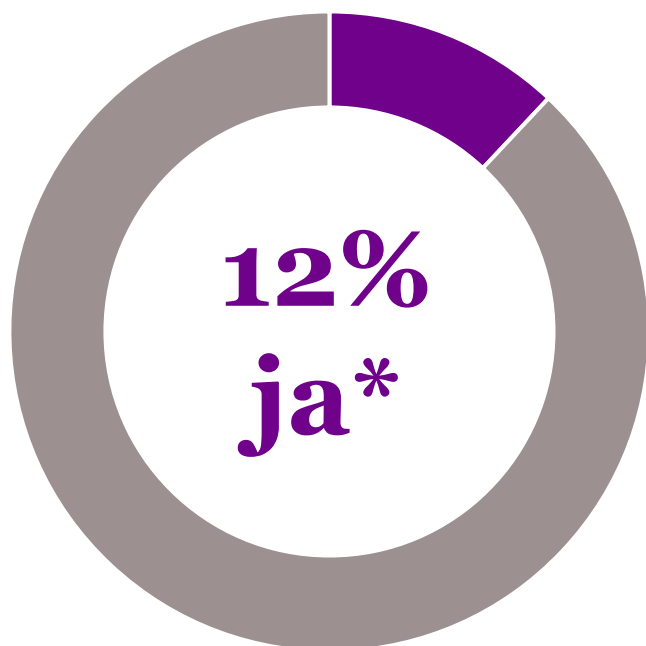
Rå men hjärtlig stämning eller bara skämt? Sju diskrimineringsgrunder och vilka som är vanligast. Andra kränkningar, jargong och förtroendet för chefen.



Var tionde upplever en skadlig jargong på arbetsplatsen

Sätt att tala eller vara som personer kan ta illa upp av

Det finns en jargong som personer kan ta illa upp av på min arbetsplats



En arbetsplats där chefer och kollegor uppmärksammar och hanterar illabehandling och kränkningar generellt, förebygger också sexuella trakasserier.

Där de anställda tillåts reagera på missförhållanden, minskar utrymmet för en tystnadskultur.

Synlighet är dåliga gömställen.

Bas: 6684 intervjuer * Andelar som angett ganska eller mycket stor utsträckning (%)

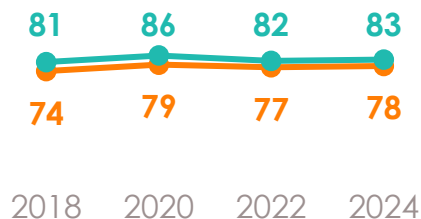
Svarsalternativ: Mycket stor utsträckning, Ganska stor utsträckning, Varken eller, Ganska liten utsträckning, Mycket liten utsträckning, Vet ej/Vill ej uppge

Kränkningar av tredje person drabbar kvinnor hårdast

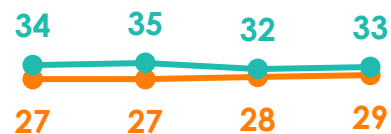
Kränkningar och illabehandling i arbetssituationer, utveckling sedan 2018, båda könen

Har varit med om följande i sin arbetssituation de senaste 12 månaderna

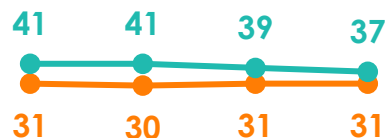
— Män — Kvinnor



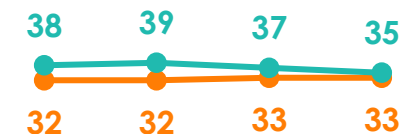
Upplevt att du **inte har blivit lyssnad till**



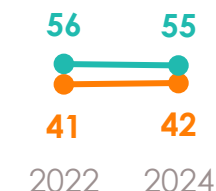
Upplevt att du har blivit **isolerad eller utfryst från den övriga arbetsgruppen**



Upplevt att du har blivit **kränkt eller missgynnad av en kollega**



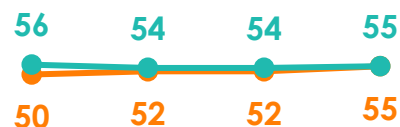
Upplevt att du har blivit **kränkt eller missgynnad av chef eller arbetsledare**



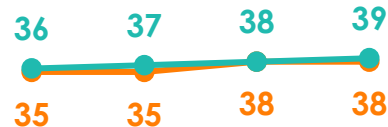
Upplevt att du har blivit **kränkt eller illa behandlad av tredje person** (kund, patient, elev, anhörig eller motsvarande)



Upplevt att du har **känt dig hotad av kollega**



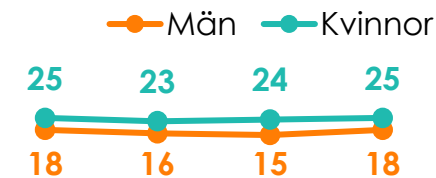
Upplevt att du har **hållit tillbaka åsikter för att inte riskera din position på arbetet**



Upplevt att du har **hållit tillbaka åsikter av rädsla för repressalier**



Olämpligt stirrande eller blickar som gjort att du känt obehag



Kommentarer om ditt fysiska utseende som gjort att du känt obehag

De som har haft en anställning under de senaste 12 månaderna. Andel som angett enstaka tillfälle eller oftare (%). Svartalternativ: Mycket ofta, Ganska ofta, Inte särskilt ofta, Mycket sällan, Enstaka tillfälle, Aldrig, Vet ej/Vill ej uppge

En av sex mellan 18-29 har diskriminerats på grund av ålder

Om man blivit trakasserad till följd av någon diskrimineringsgrund

Har du någon gång under de senaste 12 månaderna utsatts för trakasserier i eller kring din arbetsituation på grund av ... Andel i procent.



Diskrimineringsgrund	Referensgrupp	Berörd grupp
Ålder: ung	Äldre än 30 år	18 till 29 år
Funktionsnedsättning	Utan funktionsnedsättning	Upplevd funktionsnedsättning
Etnisk tillhörighet	Ej utländsk bakgrund	Utländsk bakgrund enligt definitionen mor och far, eller jag själv, född utomlands
Religion	Kristendom, ateism, annat	Islam, judendom, buddhism, hinduism, sikhism
Kön: kvinna	Män	Kvinnor
Sexuell läggning	Heterosexuell	HBTQIA+

Bas: 6943 intervjuer, De som har haft en anställning under de senaste 12 månaderna. För få svar har samlats in för att undersöka diskrimineringsgrunden som avser könsöverskridande identitet. Svarsalternativ: Ja, Nej, Vet ej/Vill ej uppge

06

Tystnadskulturen blir förövarens gömställe

Där jargong, sexuella och andra trakasserier inte accepteras, vågar fler berätta. Tvärtom kan den som utsätter andra för trakasserier lättare fortsätta, där tystnad råder.

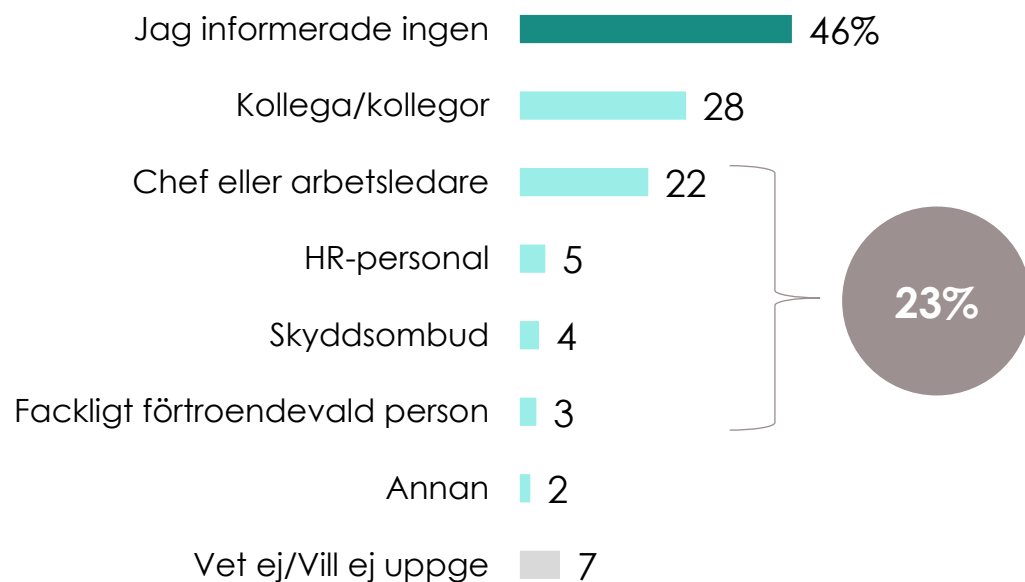


Hälften berättar inte för någon att de utsatts för trakasserier

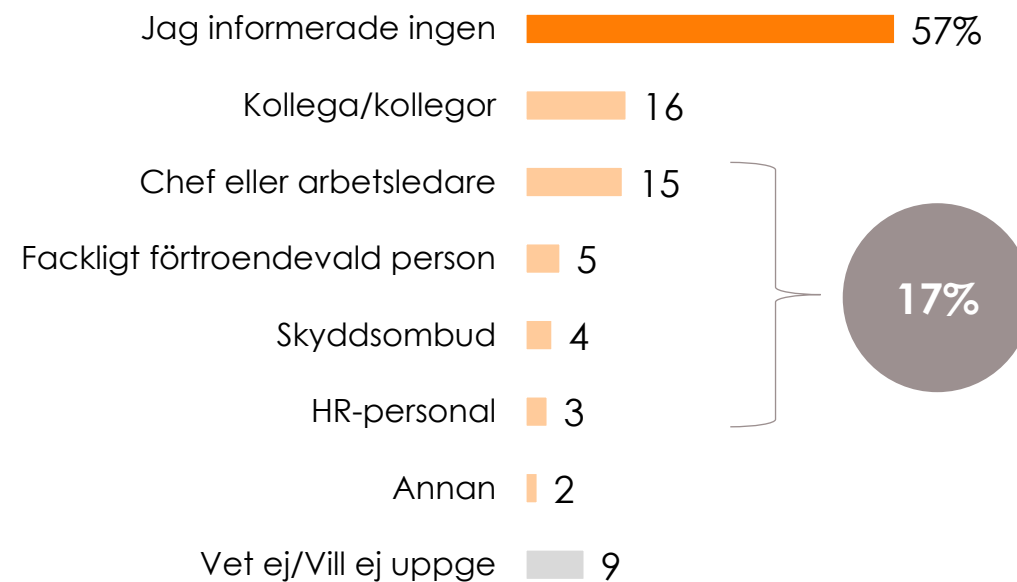
Bara var fjärde berättar för en representant för arbetsgivaren eller facket

Informerade du någon/några av följande om detta? Flera val möjliga, summan av andelarna överstiger därför 100.

Utsatta kvinnor



Utsatta män



Bas män: 575 intervjuer, kvinnor: 736. Andelar i %. De som svarat att de blivit utsatt sexuella trakasserier, grova oönskade beteenden eller diskriminering utifrån diskrimineringsgrunderna under senaste 12 månaderna

En majoritet tycker inte att det var tillräckligt allvarligt

Därför fick de inte veta, representanterna för arbetsgivaren och facket

Av vilket eller vilka skäl valde du att inte informera chef, arbetsledare, HR-personal, fackligt förtroendevald eller skyddsombud om att du blivit utsatt?

Utsatta kvinnor



Utsatta män



4 av 5 väljer att inte berätta för någon av dem som har ett uttalat ansvar för arbetsmiljön på arbetsplatsen.

- Mer än varannan tyckte inte det som hänt var tillräckligt allvarligt.
- Bristande förtroende är den näst vanligaste orsaken.
- Därefter samlas rädsla och oro: Rädsla för att inte bli tagen på allvar eller trodd samt oro för att det skulle missgynna karriären.

Tystnadskulturen förstärks av låg tillit och rädsla.

Bas: 462 män, 552 kvinnor, de som svarat att de inte informerade chef/arbetsledare, HR, fackligt förtroendevald eller skyddsombud om att de blivit utsatta för sexuella trakasserier, grova oönskade beteenden eller diskriminering utifrån diskrimineringsgrunderna de senaste 12 månaderna. Flera svar möjliga. Vet ej exkluderat. Andelar i %

07

Chefernas ansvar: Förebygga och hantera trakasserier

Hur ser cheferna själva på sitt ansvar när en medarbetare utsätts för trakasserier? Är de redo att axla rollen – och har de medarbetarnas förtroende?



Stort förtroende för hur chefen skulle hantera trakasserier

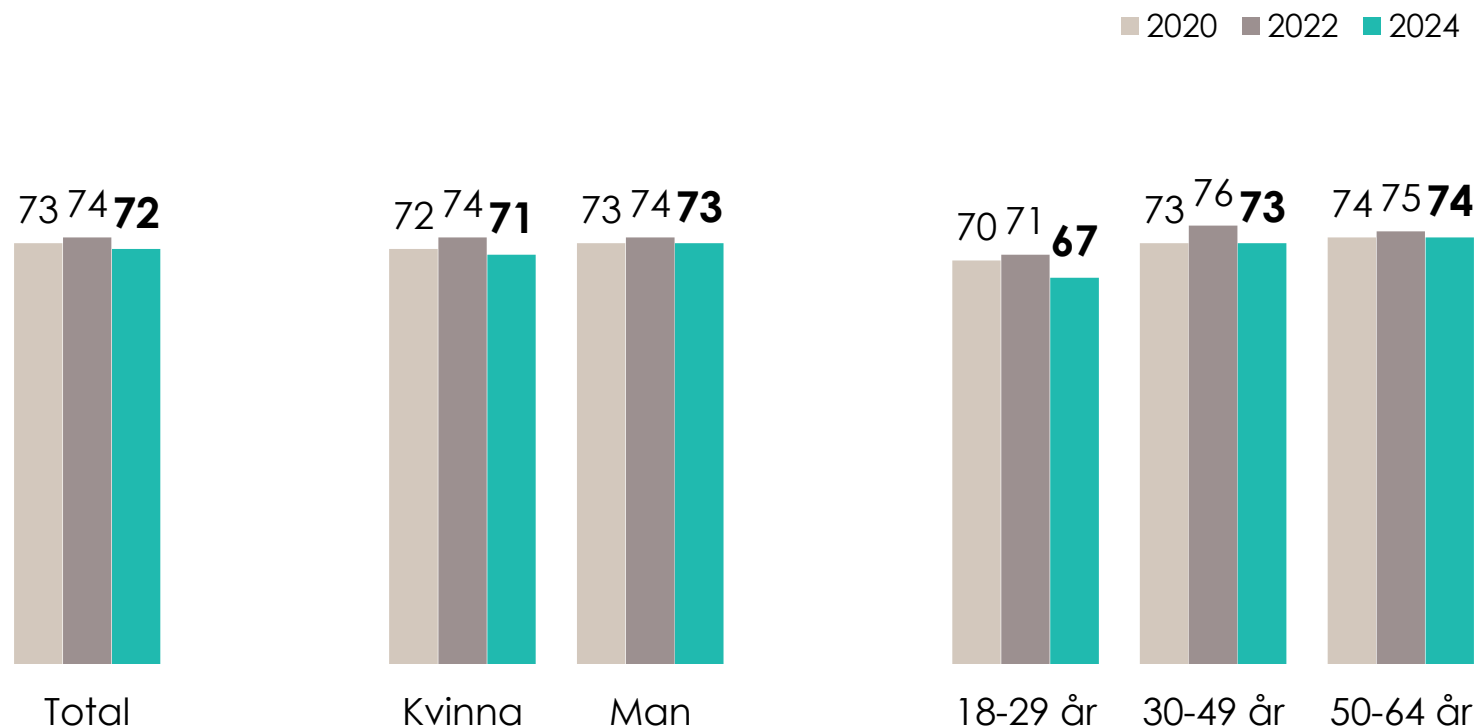
7 av 10

Förtroendet för ens närmaste chef är oförändrat, och stort.

En klar majoritet har stort förtroende för hur ens arbetsgivare hade hanterat (sexuella) trakasserier på ett bra sätt.

De yngsta som tillhör de mest utsatta, har dock lägst tillit.

Om din närmaste chef fick kännedom om fall av trakasserier eller sexuella trakasserier, vilket förtroende har du för att denne skulle hantera det på ett bra sätt?



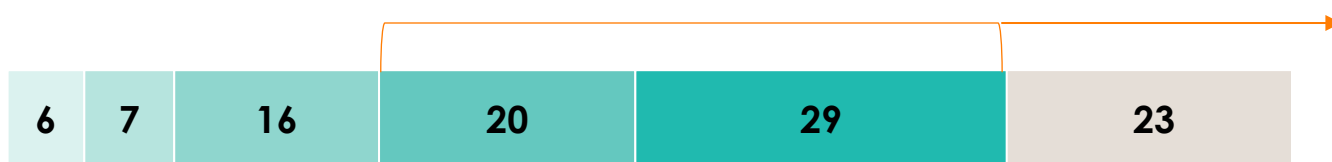
Bas: 6684 intervjuer. Svartalternativ: Mycket stort förtroende, Ganska stort förtroende, Varken eller, Ganska litet förtroende, Mycket litet förtroende, Vet ej/Vill ej uppge. Andel som uppgett ganska eller mycket stort förtroende (%)

Varannan arbetsgivare förebygger tredje persons trakasserier

1 av 3 tycker att arbetsgivaren tar ansvar för att förebygga även utanför arbetstid

I vilken grad anser du att din arbetsgivare tar ansvar för att förebygga trakasserier som sker bland din personal, med koppling till arbetet, i följande situationer?

Min arbetsgivare tar ansvar för att förebygga trakasserier kopplade till dessa situationer



48%*

Medarbetare utsätts av tredje person (kund, leverantör, patient, elev, allmänhet)



46%

Medarbetare utsätts utanför den fysiska arbetsplatsen



34%*

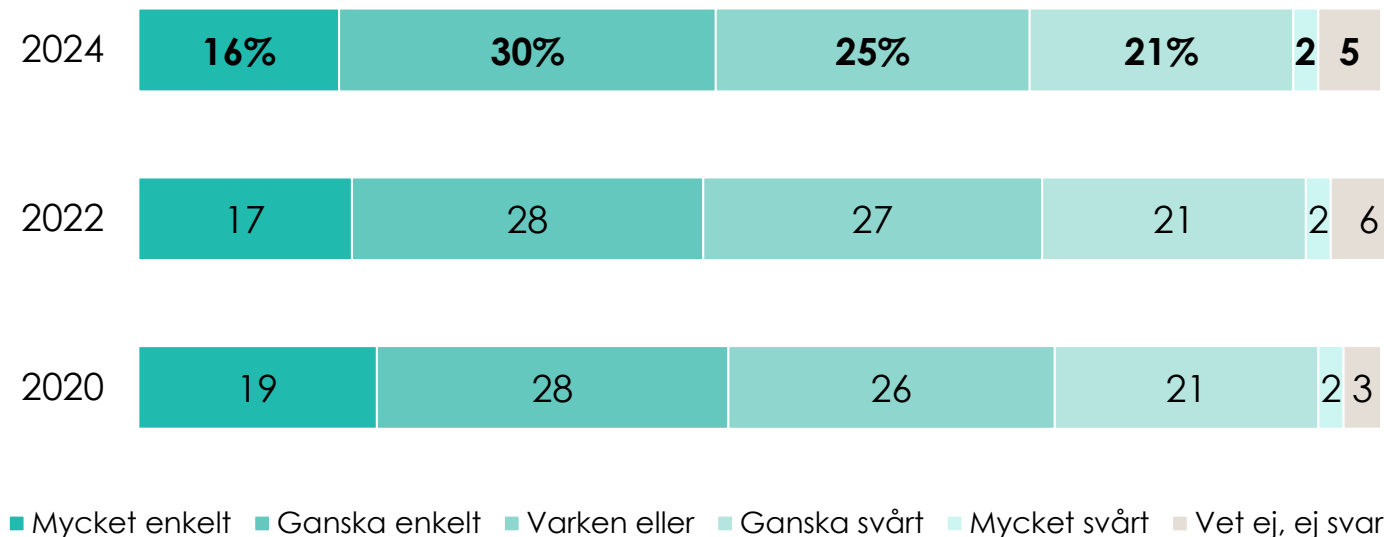
Medarbetare utsätts utanför arbetstid

1 Inte alls 2 3 4 5 Helt och hållet Vet ej/Vill ej uppge

Bas: 6684 intervjuer. Andelar i %. * Avrundning gör att summeringen av 4+5 framstår som skenbart felaktiga.

Var fjärde chef: Det är svårt att hantera trakasserier

Hur enkelt eller svårt tycker du att frågor kring trakasserier och sexuella trakasserier är att hantera i din chefsroll?



Bas: 861 intervjuer, De som svarar att de har en chefsroll med personalansvar. Andelar i %
Till höger: Fritextsvar baserat på de som svarat ganska eller mycket svårt att hantera trakasserier och sexuella trakasserier i sin chefsroll.

Chefernas egna ord om vad som är svårast i hanteringen av trakasserier och sexuella trakasserier

"Det kan finnas olika uppfattning om vad som är okej och inte."

"När en utsatt person som pratat med mig inte vill att jag är öppen mot den anklagade om vad som hänt och vem som anser sig vara utsatt, men ändå förväntar sig ett tydligt agerande."

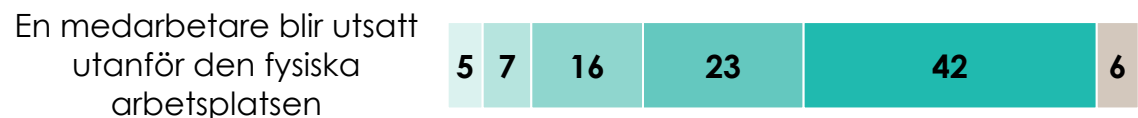
"När det är ord mot ord."

"Gränsdragning mellan uppsåt och icke."

Varannan chef: Mitt ansvar om medarbetare utsätts efter jobbet

Jag är ansvarig att förebygga följande trakasserier

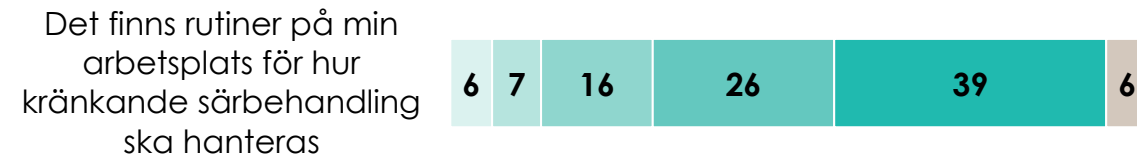
I vilken grad anser du att du är ansvarig att förebygga trakasserier som sker bland din personal, med koppling till arbetet, i följande situationer?



■ 1 Instämmer inte alls ■ 2 ■ 3 ■ 4

Min och arbetsplatsens förmåga att agera vid kränkningar

Hur väl instämmer du i följande om kränkande särbehandling?



■ 5 Instämmer helt och hållet ■ Vet ej/Vill ej uppge

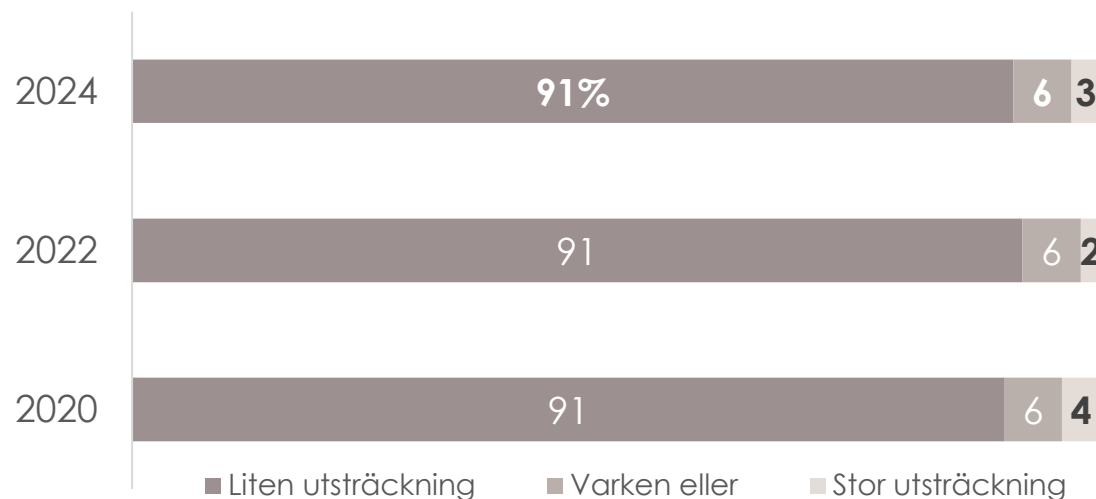
Bas: 861 intervjuer, De som svarar att de har en chefsroll med personalansvar. Andelar i %

Inte hos oss! Inte i någon större utsträckning, säger 95 procent

Chefer bedömer i hur stor utsträckning trakasserier och sexuella dito är ett problem

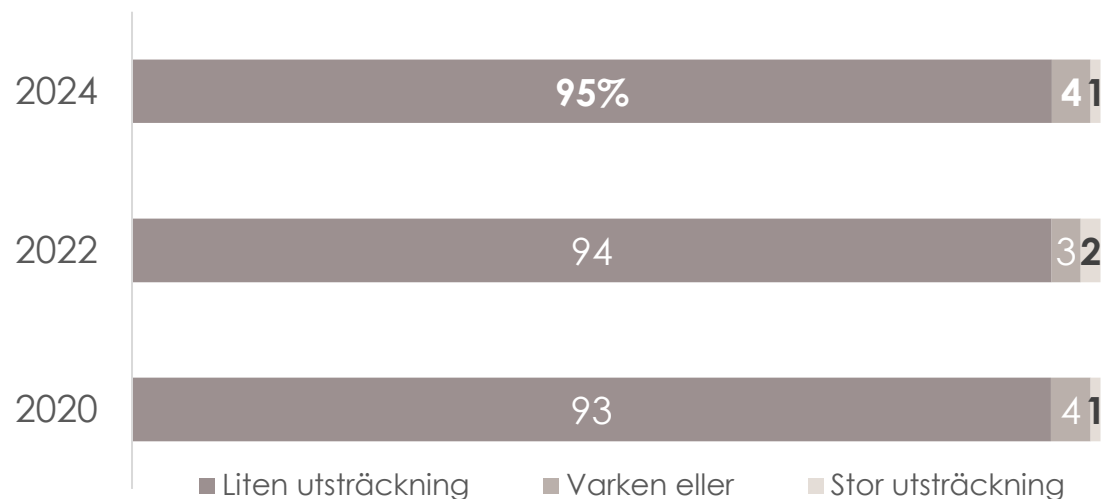
I liten utsträckning är trakasserier ett problem

I vilken utsträckning bedömer du att trakasserier är ett problem på din arbetsplats?
Trakasserier utifrån diskrimineringsgrunderna



I liten utsträckning är sexuella trakasserier ett problem

I vilken utsträckning bedömer du att sexuella trakasserier är ett problem på din arbetsplats?

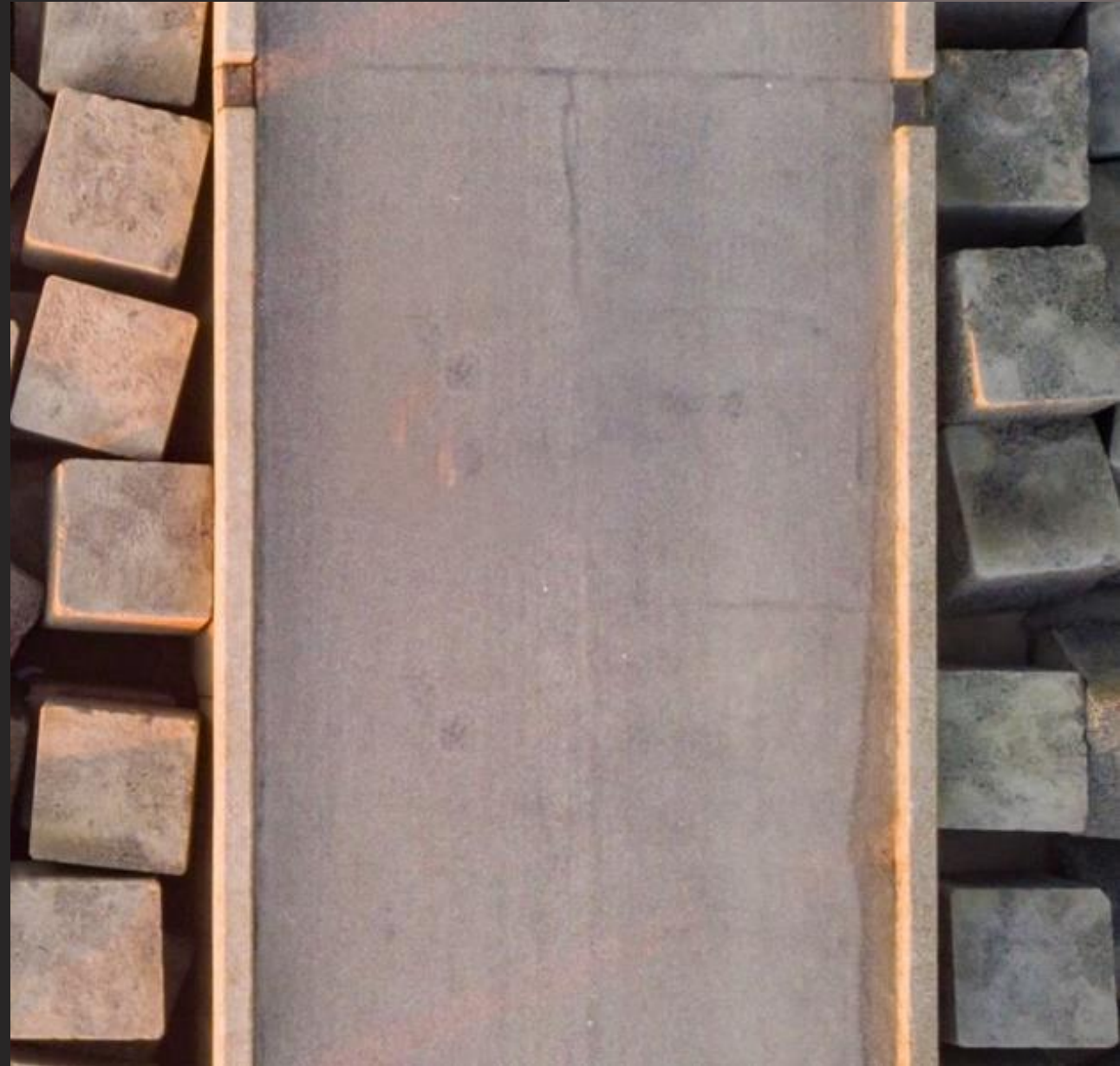


Bas: 861 intervjuer, De som svarat att de har en chefsroll med personalansvar. Andelar i %. De två yttersta svarsalternativen har grupperats som Liten utsträckning (mycket eller ganska liten utsträckning) samt Stor utsträckning (mycket eller ganska stor utsträckning)

08

Metod, urval och syfte

Därför gör vi en undersökning om sexuella
och andra trakasserier i arbetslivet.



Trakasseribarometern 2024, den fjärde rapporten

Om rapporten och samverkansarbetet

18–65 år

Den yrkesarbetande
allmänheten i Sverige

6 943

Genomförda
onlineintervjuer

Om undersökningen

Verian har samlat in 6 943 onlinesvar från allmänheten, 18-65 år, via den slumpmässigt rekryterade Sifopanelen mellan 26 april och 20 maj 2024.

Resultatet har vägts i efterhand på kön, ålder och region för att spegla den yrkesverksamma befolkningen i Sverige.

Antalet svar för respektive fråga står längst ner på respektive bild.

Rapporten redovisar skalfrågor som en sammanslagning av de positiva (4-5 alt. 3-4) respektive de negativa (1-2) andelarna, om inget annat anges.



Hör gärna av dig med frågor

Anton Wallin

Projektledare, Verian

Telefon: +46 76 536 21 18

E-mail: anton.wallin@veriangroup.com

Syfte

Trakasseribarometern syftar till att med gemensamma resurser samla, skapa och sprida kunskap om förekomsten av trakasserier.

Det är ett viktigt arbete för att förstå graden av utsatthet, när trakasserier sker, vem som blir utsatt, av vem, hur det hanteras och vilket stöd anställda och chefer behöver.

Insikterna från arbetet utgör ett konstruktivt underlag som ligger till grund för förändring och förbättring, för hela samhället.

Styrkan i samverkan

2018 tog Verian initiativ till den första Trakasseribarometern i samverkan med några av Sveriges främsta forskare på området. Detta är den fjärde rapporten med följande deltagare (i bokstavsordning):

- [Industriarbetsgivarna](#)
- [IF Metall](#)
- [Handels](#)
- [Kommunal](#)
- [LO](#)
- [Unionen](#)
- [Verian](#)

Samt forskarna

- Fredrik Bondestam, föreståndare för [Nationella sekretariatet för genusforskning](#), Göteborgs universitet
- Susanna Toivanen, professor i [sociologi](#), Mälardalens universitet



Fler resultat ur undersökningen

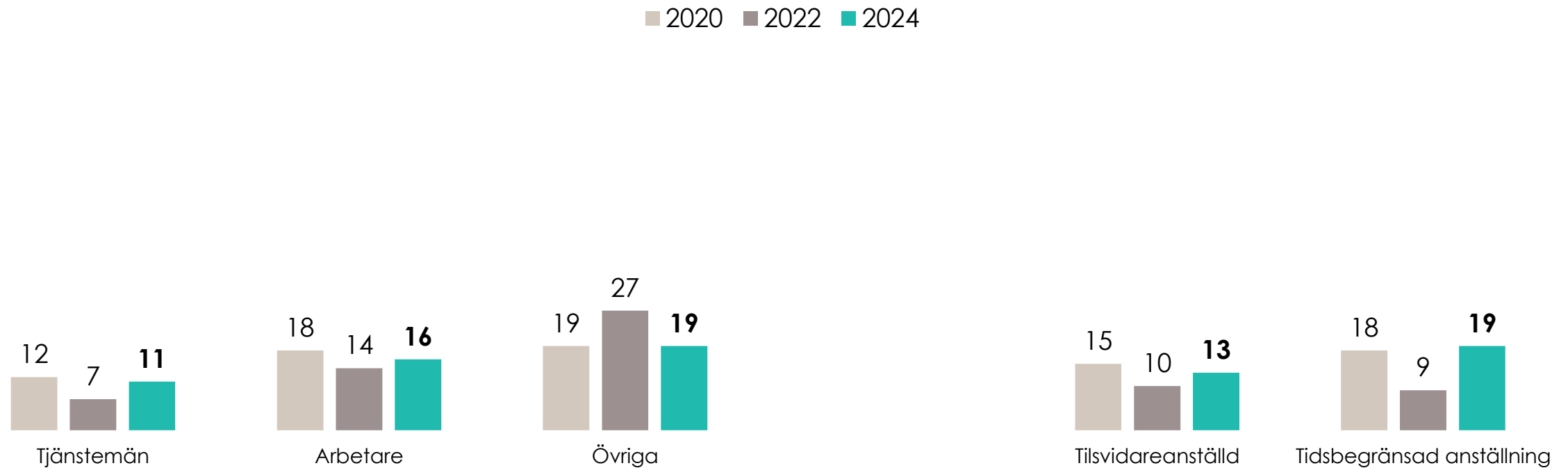
Trakasseribarometern är omfattande. Vi har valt ut flera viktiga teman och presenterat dem ur olika perspektiv redan men det finns fler fakta vi gärna delar. De kommer här, dock utan kommentarer.

Arbetare och tidsbegränsat anställda oftare utsatta

Utsatta för sexuella trakasserier senaste 12 månaderna

Andel som uppger att de blivit utsatta för sexuella trakasserier explicit och/eller något som kan betraktas som sexuella trakasserier i en arbetssituation under de senaste 12 månaderna

Andelar i %



Bas: 6731 intervjuer

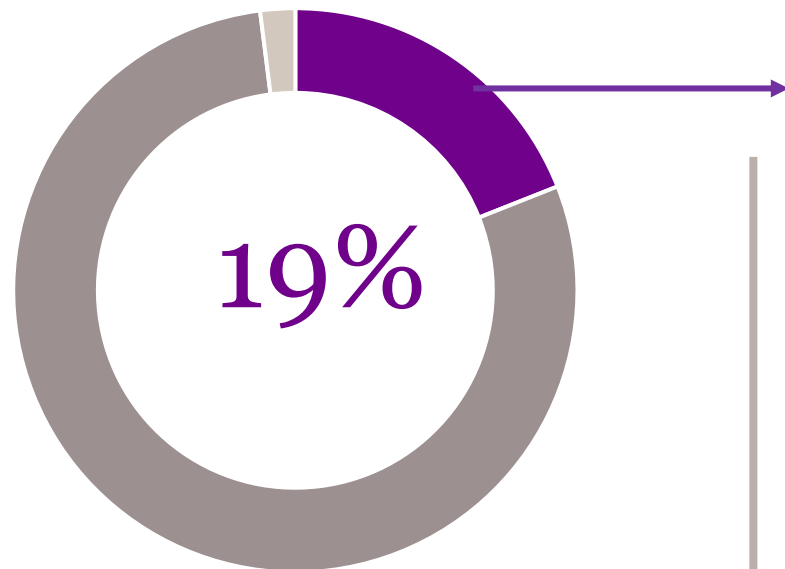
Var tredje kvinna utsatt för sexuella trakasserier i arbetslivet

Samlad bild över yrkeslivet hittills

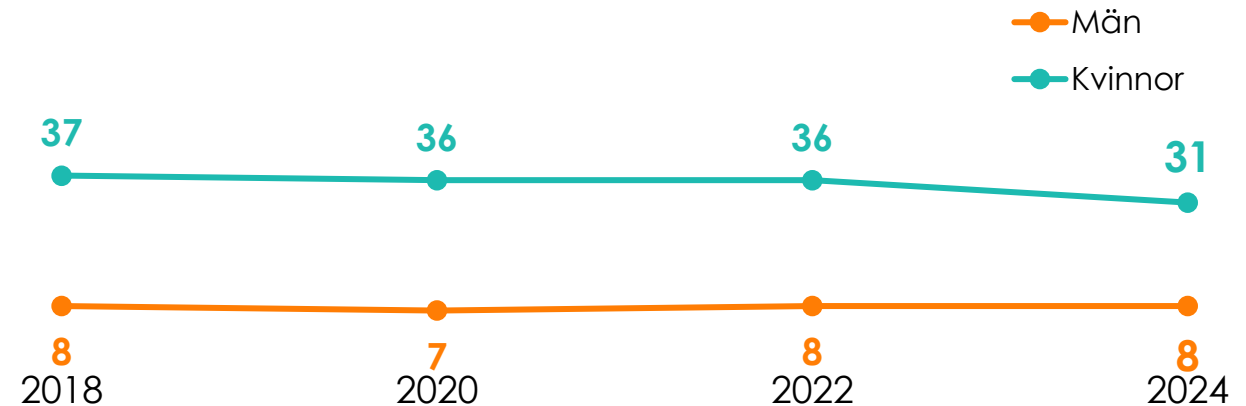
Har du någon gång i ditt yrkesliv utsatts för sexuella trakasserier i eller kring din arbetssituation?

Andelar i %

■ Ja ■ Nej ■ Tveksam, vet ej



Ja, jag har utsatts för sexuella trakasserier någon gång i yrkeslivet

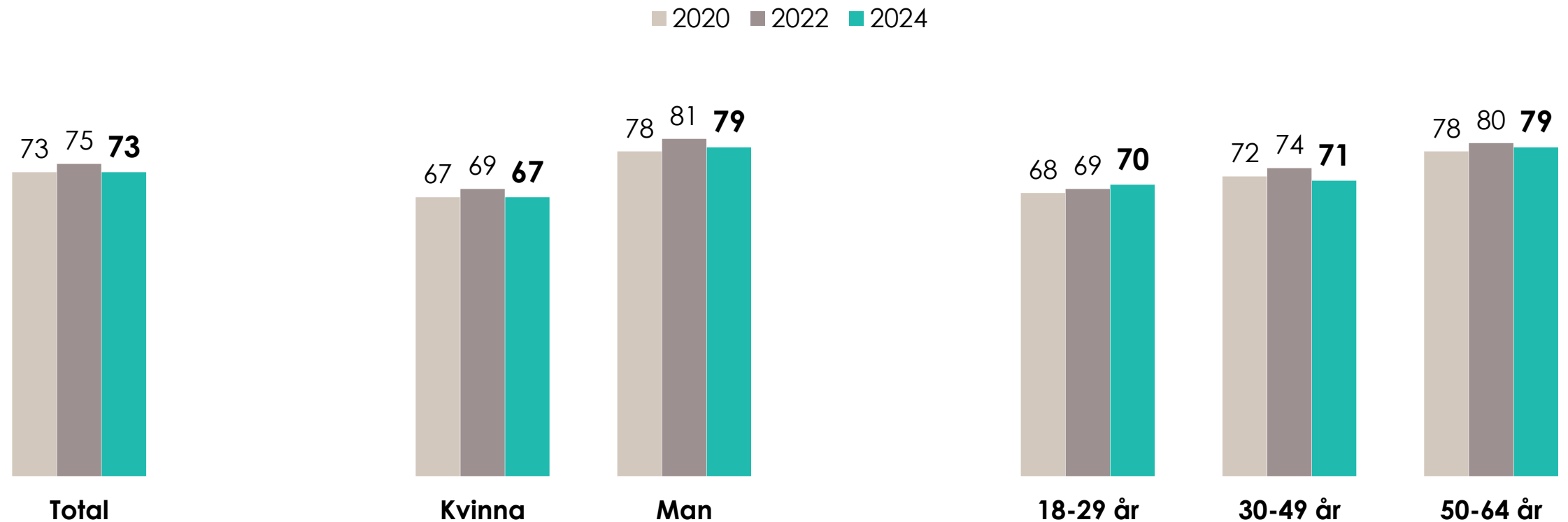


Bas 2024: 6943 intervjuer, De som har haft en anställning under de senaste 12 månaderna.
Svarsalternativ: Ja, Nej, Vet ej/Vill ej uppge

Män och kvinnor har samma möjligheter, anser 8 av 10 män

Knappt 7 av 10 kvinnor instämmer i samma påstående

På det hela taget anser jag att kvinnor och män har samma möjligheter på min arbetsplats*

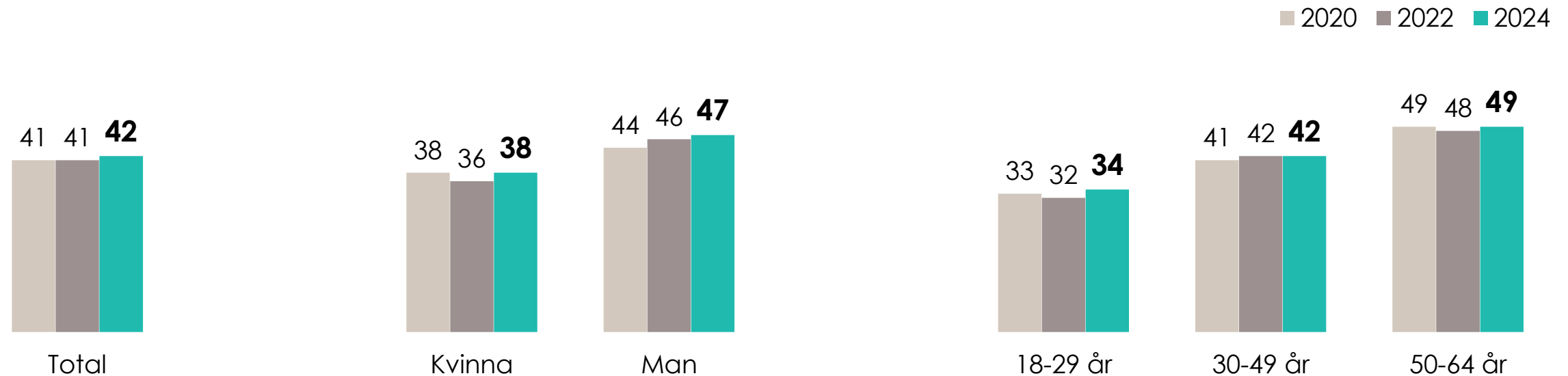


Bas 2024: 6684 intervjuer. Svartalernativ: 5 Instämmer helt och hållet, 4, 3, 2, 1 Instämmer inte alls, Vet ej/Vill ej uppge. * Andel som angett 4 och 5 (%)

Ledningen arbetar aktivt med dessa frågor, svarar 4 av 10

I vilken utsträckning upplever du att ledningen på din arbetsplats arbetar aktivt med frågor om trakasserier och sexuella trakasserier, på din arbetsplats?

Andel som angett ganska eller mycket stor utsträckning (%)



Bas 2024: 6684 intervjuer

Svarsalternativ: Mycket stor utsträckning, Ganska stor utsträckning, Varken eller, Ganska liten utsträckning, Mycket liten utsträckning, Vet ej/Vill ej uppge

Trakasseribarometern 2024

www.veriangroup.com/se

Denna rapport och de tre tidigare finns på vår sajt. Där finns också den finska och norska motsvarigheten, från 2023.



Powering decisions
that shape the world.

© 2024 Verian Group. All rights reserved. Please see www.veriangroup.com for further details.